


СОГЛАСОВАНО
Управляющим советом школы
Председатель Управляющего совета
О.В. Макарова
« 11 » 101 2022

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ Школа «КвантУм»
О.В.Кляпка
Приказ №1/29-б от 11.01.2022



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ШКОЛА «КВАНТУМ» ИМЕНИ ГЕРОЯ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА ВАСИЛИЯ ФАБРИЧНОВА
(МБОУ ШКОЛА «КВАНТУМ»), ОКАЗЫВАЮЩИХ
ПЛАТНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует установление премий к ставкам заработной платы работников по платным образовательным услугам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Школа «КвантУм» имени Героя Советского Союза Василия Фабричного (далее – МБОУ Школа «КвантУм»).

1.2. Положение учитывает отраслевые особенности, связанные с условиями оплаты труда, применяемыми по состоянию на 01.09.2021 года.

Положение определяет цель - усиление материальной заинтересованности сотрудников для развития творческой активности и инициативы при реализации поставленных задач, повышения качества воспитательно-образовательного процесса, закрепления высококвалифицированных кадров.

1.3. Настоящее Положение разработано на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 15.09.2020 №1441 «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг», Постановлением Администрации Одинцовского городского округа от 13.07.2020 №1670 «Об утверждении «Положения об организации порядке предоставления платных образовательных услуг муниципальными образовательными организациями Одинцовского городского округа Московской области».

2. Порядок и условия установления и изменения премиальных выплат

2.1. Размер премиальных выплат (премии) каждому работнику, оказывающему платные образовательные услуги, определяются настоящим Положением.

2.2. Размер премиального фонда педагогических работников рассчитывается от должностного оклада, тарифной ставки, согласно учебной нагрузке, но не более 300%.

2.3. Для определения размера премиального фонда создается комиссия из представителей трудового коллектива и администрации образовательного учреждения. Руководитель образовательного учреждения является председателем этой комиссии. Основанием установления премиального фонда на определенный период являются представления заместителя директора.

2.4. Размер премиального фонда административно – управленческого персонала, специалистов, учебно – вспомогательного персонала и рабочих рассчитывается от должностного оклада, тарифной ставки, согласно трудозатратам, но не более 300%.

2.5. Решение об установлении премиального фонда оформляется приказом директора учреждения.

2.6. Уменьшение размера премии может быть обусловлено следующими обстоятельствами:

- снижением качественных показателей работы;
- нарушением трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка; жалобами со стороны участников образовательного процесса.

2.7. Размер премии может быть пересмотрен в зависимости от дохода, полученного по платным образовательным услугам.

3. Перечень педагогических, учебно-вспомогательных, административных, технических работников.

Действие Положения распространяется на педагогических работников, непосредственно оказывающих платные образовательные услуги, и на иных работников, осуществляющих вспомогательные по отношению к образовательному процессу функции.

4. Размеры определения надбавок.

Размеры премиального фонда к ставкам и окладам работников определены в Приложении №1.

Приложение №1

к положению о премировании работников Муниципального бюджетного
 общеобразовательного учреждения Школа «КвантУм»
 имени Героя Советского Союза Василия Фабричного,
 оказывающих платные образовательные услуги

	Должность	Процент	Условия назначения надбавки
1.	Заместитель директора (педагог- организатор, методист)	от 1% до 300%	Оформление документов по платным услугам в группах ПОУ, контроль над работой педагогического состава в группах ПОУ, документоведение (редактирование и изменения дополнительных образовательных программ по ПОУ), составление штатного расписания по ПОУ, табеля по ПОУ, тарификации с распределением учебной нагрузки на учебный год
2.	Заместитель директора по безопасности	от 1% до 300%	За охрану труда во время образовательного процесса по ПОУ, организацию мероприятий по обеспечению безопасности во время образовательного процесса по ПОУ.
3.	Учитель	от 1% до 300%	За привлечение дополнительных внебюджетных средств, с целью осуществления учебного процесса.
4.	Педагог дополнительного образования	от 1% до 300%	За привлечение дополнительных внебюджетных средств, с целью осуществления учебного процесса.
5.	Делопроизводитель	от 1%	За выполнение печатных работ, документоведение и курьерскую работу в платных группах.
6.	Гардеробщик	от 1% до 300%	За обеспечение работы гардеробных комнат во время занятий групп ПОУ и поддержание чистоты в них.
7.	При наличии резервного фонда администрация имеет право установить дополнительные доплаты как в % так и в рублях.	от 1% от 100 руб.	Поощрение сотрудников за особые успехи в работе, общественно-полезный труд, возмещение расходов при необходимости использования личного транспорта в служебных целях (перевоз экспонатов на выставки и др.), возмещение расходов в связи со служебными поездками при участии в мероприятиях, организованных в городах Московской области, России, за рубежом.