

СОГЛАСОВАНО
Управляющим советом школы
Председатель Управляющего совета
О.В. Макарова
« 11 » _____ 2022

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ Школа «КвантУм»
О.В.Кляпка
Приказ №1/29-о от 11.01.2022



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ШКОЛА
«КВАНТУМ» ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА
ВАСИЛИЯ ФАБРИЧНОВА (МБОУ ШКОЛА «КВАНТУМ»),
ОКАЗЫВАЮЩИХ ПЛАТНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ
УСЛУГИ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Школа «КвантУм» имени Героя Советского Союза Василия Фабричного (далее – МБОУ Школа «КвантУм»), оказывающих платные образовательные услуги.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Главы Одинцовского городского округа от 09.07.2020 № 1633 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Одинцовского городского округа Московской области» и включает в себя:

- должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих учреждения;
- виды, условия и размеры премиальных выплат.

1.3. Директор МБОУ Школа «КвантУм» заключает срочные трудовые договоры с работниками учреждения, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности работника, размеров и условий назначения ему премиальных выплат.

2. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок

2.1. Должностные оклады руководителя учреждения устанавливаются в соответствии с приложением №1 к настоящему Положению.

2.2. Группа по оплате труда директора учреждения определяются исходя из масштаба и сложности руководства, и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Комитетом по труду и занятости населения Московской области по представлению Министерства образования Московской области.

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждения, оказывающих платные дополнительные услуги, устанавливаются в соответствии с приложением №2 к настоящему Положению и совпадают с должностными окладами педагогических работников, указанными в постановлении Главы Одинцовского городского округа Московской области.

2.4. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих организаций, оказывающих платные дополнительные услуги, занимающих общепрофессиональные должности, и служащих учреждения (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением №3 к настоящему Положению и совпадают с окладами, указанными в постановлении Главы Одинцовского городского округа Московской области.

3. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в муниципальных образовательных учреждениях

3.1. Норма рабочего времени, учебная нагрузка, порядок ее распределения в соответствии с Трудовым кодексом устанавливаются Правительством Российской Федерации.

3.2. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников учреждения устанавливается федеральным органом управления образованием.

3.3. Режим рабочего времени и времени отдыха непедагогических работников образовательного учреждения, а также работников учреждения образования устанавливается коллективным договором с учетом Трудового кодекса Российской Федерации и трехстороннего соглашения.

3.4. Часы педагогической работы, проведенные сверх установленной нормы, не считаются сверхурочной работой.

3.5. Продолжительность рабочего времени работников образовательного учреждения, работающих по совместительству, устанавливается законодательством Российской Федерации.

3.6. Педагогическим работникам образовательного учреждения в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей и труда устанавливается:

- продолжительность рабочего времени;
- 36 часов в неделю: педагогу-организатору;

3.7. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы

устанавливается:

- 18 часов в неделю: учителям, педагогам дополнительного образования;

3.8. Объем учебной нагрузки преподавателям устанавливается исходя из учебного плана, утвержденного Администрацией Одинцовского городского округа префектуры объединений дополнительного образования на внебюджетной основе и программ объединений дополнительного образования, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в учреждении.

Учебная нагрузка на праздничные дни (4 ноября, 1 и 2 января, 7 января, 8 марта, 23 февраля) не планируется.

3.9. Продолжительность рабочего времени руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала за ставку заработной платы устанавливается 40 часов в неделю.

3.9. Право распределять учебную нагрузку объединений дополнительного образования предоставлено директору школы, который несет ответственность за ее реальность и выполнение каждым работником.

4. Порядок исчисления заработной платы (тарификация)

4.1. Месячная заработная плата педагогических работников учреждения, оказывающих платные образовательные услуги, определяется путем умножения ставки (оклада) заработной платы на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно.

Тарификация педагогических работников муниципальных образовательных организаций производится один раз в год. В случае, если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, то тарификация осуществляется также один раз в год, но отдельно по полугодиям.

4.2. Месячная заработная плата педагогических работников учреждения, оказывающих платные образовательные услуги, начисляется в соответствии с пунктом 5.4. Положения об организации и порядке предоставления платных образовательных услуг Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Школа «КвантУм» имени Героя Советского Союза Василия Фабричного

4.3. По истечении срочного трудового договора работнику выплачивается компенсация за неиспользованный отпуск.

4.4. Педагогам, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев.

5. Установление премиальных выплат

5.1. Учреждение в пределах денежных средств, полученных от оказания платных образовательных услуг, формирует премиальный фонд.

5.2. Установление премиальных выплат, работникам учреждения производится с учетом:

- показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;
- целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;
- мнения представительного органа работников учреждения или на основании коллективного договора.

5.3. Учреждение предусматривает следующие виды премиальных выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.4. Ежемесячные премиальные выплаты, направляемые за счет средств, полученных от дохода, устанавливаются в соответствии с Положением о премировании работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Школа «КвантУм» имени Героя Советского Союза Василия Фабричного, оказывающих платные образовательные услуги,

в размере не более 300% от ставки заработной платы (должностного оклада), согласно тарификации.

5.5. В целях повышения эффективности, результативности и качества работы педагогических, руководящих и иных работников организаций, создания условий для проявления ими высокого профессионализма, творческой активности и инициативы допускается премирование работников организаций в пределах средств экономии фонда оплаты труда учреждения.

Премирование работников Учреждение осуществляется на основании локальных актов Учреждения, согласованных с коллегиальными органами управления Учреждения.

5.6. Размер премии может быть пересмотрен в зависимости от дохода, полученного по платным дополнительным услугам.

6. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:

- за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогов дополнительного образования, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

6.2. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

6.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

Приложение №1
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Школа «КвантУм» имени Героя Советского Союза Василия Фабричного,
оказывающих платные образовательные услуги

Должностные оклады руководящих работников

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24575	23520	22450	21390
	первую квалификационную категорию	23520	22450	21390	21005
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	23365	22310	21255	20185
	первую квалификационную категорию	22310	21255	20185	19125
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24540	23375	22200	21040
	первую квалификационную категорию	23375	22200	21040	20810

Заместителю руководителя (директора, начальника, заведующего) организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю руководителя (директора, начальника, заведующего) организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и руководителю (заведующему, начальнику, директору, управляющему) структурного подразделения организации, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Приложение №2
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Школа «КвантУм» имени Героя Советского Союза Василия Фабричного,
оказывающих платные образовательные услуги

Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций
Таблица 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	И
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:									
1.2.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений:									
1.2.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14860	16555	18000	18480	18965	19690	19690	21630	23075
1.2.2.	Учитель - дефектолог, учитель - логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог - организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13715	15275	16600	17045	17500	18165	18165	19955	21280
2.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата:									
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений:									
2.2.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	13660	14860	16550	18000	18480	18480	19690	21630	23075
2.2.2.	Учитель - дефектолог, учитель - логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог - организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12600	13715	15275	16600	17045	17045	18165	19955	21280

Приложение №3
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Школа «КвантУм» имени Героя Советского Союза Василия Фабричного,
оказывающих платные образовательные услуги

Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих организаций, занимающих общепрофессиональные должности, и служащих организаций (учебно-вспомогательного персонала)

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	Специалисты	
1.1.	Делопроизводитель	8435

Приложение №4
Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Школа «КвантУм» имени Героя Советского Союза Василия Фабричного,
оказывающих платные образовательные услуги

Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки (в рублях)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680	16129	17270