

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Управляющего совета  
МБОУ Школа «КвантУм»

*[Подпись]* /О.В.Макарова

*«24» февраля 2018 г.*

Председатель профсоюзного комитета  
МБОУ Школа «КвантУм»

*[Подпись]* /Е.В.Жучкова

*«24» февраля 2018 г.*



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ Школа «КвантУм»

*[Подпись]* О.В.Кляпка

*«24» февраля 2018 г.*

ПРИНЯТО

на педагогическом совете

МБОУ Школа «КвантУм»

Протокол № 3 от *«24» февраля 2018 г.*

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОРЯДКЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ  
НАГРУЗКИ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ШКОЛЫ «КВАНТУМ» ИМЕНИ ГЕРОЯ  
СОВЕТСКОГО СОЮЗА ВАСИЛИЯ ФАБРИЧНОВА  
(МБОУ ШКОЛА «КВАНТУМ»)**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке распределения педагогической нагрузки работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Школа «КвантУм» имени Героя Советского Союза Василия Фабричного на учебный год (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации,
- Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Федеральным государственным образовательным стандартом начального общего образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.10.2009 № 373 (далее – ФГОС НОО);
- Приказом Министерства просвещения РФ от 31 мая 2021 г. № 286 “Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования” (далее – ФГОС НОО -2021)
- Федеральным государственным образовательным стандартом основного общего образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.12.2010 № 1897 (далее – ФГОС ОО);
- Приказом Министерства просвещения РФ от 31 мая 2021 г. № 287 “Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования” (далее – ФГОС ОО -2021);
- Федеральным государственным образовательным стандартом среднего общего образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.05.2012 № 413 (далее – ФГОС СОО);
- Федеральным государственным образовательным стандартом начального общего образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, утвержденным приказом Минобрнауки РФ от 19.12.2014 № 1598;
- Федеральным государственным образовательным стандартом образования обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), утвержденным приказом Минобрнауки РФ от 19.12.2014 № 1599;
- Распоряжением Министерства образования Московской области от 10.02.2014 № 2 "Об утверждении порядка и случаев организации индивидуального отбора при приёме либо переводе в государственные образовательные организации в Московской области и муниципальные образовательные организации в Московской области для получения основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных предметов и (или) для профильного обучения"

1.2. Настоящее Положение утверждается работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации МБОУ Школа «КвантУм»

1.3. Настоящее Положение распространяется на работодателя и на всех работников МБОУ Школа «КвантУм», занимающих педагогические должности.

## 2. Комиссия по распределению педагогической нагрузки

2.1. Для распределения педагогической нагрузки на новый учебный год в МБОУ Школа «КвантУм» создаётся комиссия.

2.2. Комиссия по распределению педагогической нагрузки (далее - Комиссия) создаётся с целью:

- обеспечения объективного и справедливого распределения администрацией МБОУ Школа «КвантУм» нагрузки педагогических работников на новый учебный год;

- соблюдения установленного срока письменного предупреждения педагогических работников о возможном изменении в объёме педагогической нагрузки.

2.3. Распределение педагогической нагрузки на новый учебный год проводится Комиссией до окончания учебного года и за два месяца до ухода работников в отпуск для определения классов (групп) и учебной нагрузки в новом учебном году.

2.4. В состав комиссии входят: заместитель директора по контролю за качеством образования, заместитель директора по содержанию образовательных программ, заместитель директора по научно-исследовательской и инновационной деятельности, представитель профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ Школа «КвантУм», руководители методических объединений учителей-предметников. Председателем комиссии является руководитель МБОУ Школа «КвантУм».

2.5. Представитель профсоюзного комитета в Комиссию делегируется решением профсоюзного комитета.

2.6. В компетенцию Комиссии входит рассмотрение и установление объёма нагрузки на новый учебный год персонально каждому педагогическому работнику МБОУ Школа «КвантУм».

2.7. Решение о создании Комиссии, её персональный состав, сроки проведения комплектования, назначение председателя и секретаря Комиссии оформляются приказом руководителя МБОУ Школа «КвантУм».

2.8. Решения Комиссии оформляются протоколами, которые подписываются всеми членами Комиссии.

2.9. Заседание Комиссии правомочно при участии в нём более половины её членов, председателя и секретаря Комиссии, а также представителя профсоюзного комитета.

2.10. С результатами распределения педагогической нагрузки на новый учебный год Комиссия знакомит педагогических работников под подпись в день проведения комплектования.

2.11. С учётом решения Комиссии руководитель МБОУ Школа «КвантУм» издаёт приказ «Об установлении объёма нагрузки педагогическим работникам на новый учебный год и закрепление классов (групп)», в которых будет проводиться изучение преподаваемых этими педагогами предметов.

### **3. Условия и порядок распределения учебной нагрузки педагогических работников на новый учебный год**

3.1. Объём нагрузки педагогических работников устанавливается руководителем МБОУ Школа «КвантУм» исходя из количества часов по учебному плану, обеспеченности кадрами, других конкретных условий работы и закрепляется в заключённом с работником трудовом договоре. Определение объёма педагогической нагрузки педагогов производится один раз в год. При невыполнении по не зависящим от педагогического работника причинам объёма установленной учебной нагрузки, уменьшение заработной платы не производится.

3.2. Нагрузка на новый учебный год педагогическим работникам устанавливается по согласованию с профсоюзным комитетом, предусмотренном ст. 372 ТК РФ.

3.3. Предварительное распределение педагогической нагрузки на новый учебный год устанавливается руководителем МБОУ Школа «КвантУм» до окончания учебного года и за

два месяца до ухода работника в отпуск с целью соблюдения сроков, за которые работник должен быть предупрежден о возможном изменении в объеме учебной нагрузки.

3.4. Объем педагогической нагрузки не может быть меньше чем на ставку заработной платы. Верхний предел учебной нагрузки для педагогов МБОУ Школа «КвантУм» устанавливается не более 30 часов в неделю с учетом внеурочной деятельности.

3.5. Педагогическая нагрузка, объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

3.6. Установленный в начале учебного года объем педагогической нагрузки не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе работодателя.

3.7. Уменьшение педагогической нагрузки педагогов без их согласия может осуществляться только в случаях:

- временного ее выполнения за педагогов, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком, а также отсутствующих в связи с болезнью и по другим причинам;

- временного выполнения педагогической нагрузки педагога, с которым прекращены трудовые отношения, и на место которого должен быть принят другой постоянный работник;

- восстановления на работе педагога, ранее выполнявшего учебную нагрузку в установленном законодательством порядке.

3.8. В других случаях любое временное или постоянное изменение (увеличение или уменьшение) у педагога объема педагогической нагрузки по сравнению с нагрузкой, предусмотренной в трудовом договоре, а также изменение характера работы возможно только по взаимному соглашению сторон.

3.9. О предстоящих изменениях условий трудового договора, в том числе в связи с изменением у педагогов объема нагрузки на новый учебный год, которые допускаются без согласия работника, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работник уведомляется в письменной форме (под подпись) не позднее, чем за два месяца до предстоящего изменения.

3.10. Преемственность классов не сохраняется по выпускным классам и при объединении (разделении) классов. В этих случаях педагогическому работнику может быть предоставлена нагрузка в других классах, если работа в них соответствует его должности, квалификации и, если иные условия не оговорены при заключении трудового договора.

3.11. Учебная нагрузка в профильных классах и классах с расширенным изучением отдельных предметов устанавливается педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по предметам профиля (расширения). Дополнительно при установлении учебной нагрузки в профильных классах педагоги должны представить сертификаты прохождения диагностики в формате ЕГЭ/ОГЭ не ниже высокого уровня.

3.12. В зависимости от утвержденных учебных планов в МБОУ Школа «КвантУм», количество часов по предметам в первом и втором учебных полугодиях может быть разной. Об этом работник должен быть уведомлен при распределении учебной нагрузки на новый учебный год.

3.13. За педагогическими работниками, находящимися в отпуске по уходу за ребёнком или ином длительном отпуске, сохраняется объем нагрузки до конца отпуска.

3.14. При распределении нагрузки на новый учебный год нагрузка педагогическим работникам, упомянутым в п. 3.13. настоящего Положения, устанавливается на общих основаниях, а затем временно передаётся приказом руководителя МБОУ Школа «КвантУм» для выполнения другим педагогическим работникам на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

3.15. При возложении на педагогов обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинскими заключениями, а также по проведению занятий по физкультуре

с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. В случае, если при распределении педагогической нагрузки были установлены основания для сокращения численности или штата работников, руководитель МБОУ Школа «КвантУм» сообщает в письменной форме профсоюзному комитету о принятии решения о сокращении численности или штата работников и о возможном расторжении трудовых договоров с работниками.

4.2. Сообщение должно поступить в профсоюзный комитет не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.